



# PROGRAMMES DES FORMATIONS & CERTIFICATIONS AGILES

DEVENEZ UN COACH AGILE CERTIFIÉ



# NOS FORMATIONS CERTIFIÉES

Nous avons développé nos programmes de formation, tous certifiés par l'un de nos partenaires, gage de la qualité de nos prestations. Les certifications sont délivrées par ICAgile, ICF, Oriions, ou Scrum.org







# LES FONDAMENTAUX DE L'AGILITÉ

## UN ENSEMBLE DE VALEURS, D'OUTILS ET DE PRATIQUES

- 14 heures de formation, de coaching pratique et d'apprentissage.
- 4 sessions en live (Zoom) avec un formateur expérimenté.
- Supports de cours interactif (Miro) et carnet de notes en pdf.
- Accès à une communauté active de coachs agile (Circle).
- Certificat ICAgile ICP inclus.

La Formation "Fondamentaux de l'agilité" de 14 heures a été conçue pour aider les équipes à découvrir les méthodes, les outils et la façon de travailler en mode Agile.

Nous travaillerons ensemble sur les **principes**, les valeurs et les outils dans des ateliers pratiques et interactifs.

En travaillant sur le "**faire l'Agile**" nous aidons les équipes et les parties prenantes à devenir Agile à travers des ateliers, des modules pratiques et innovants.

# 4 MODULES = 14H



### L'AGILITÉ, UNE OPPORTUNITÉ

- Les origines de la méthode agile, le manifeste et les utilisations pratiques d'Agile dans le monde entier
- La valeur ajoutée comme étoile polaire
- Le développement progressif, comment et pourquoi ?
- Vuca et Cynefin
- Dette - technique ou dans l'équipe
- Travailler avec les utilisateurs et les clients,
- Travailler avec les utilisateurs et les clients, le parcours client et les récits d'utilisateurs
- Cadres et état d'esprit

### L'AGILITÉ, UN OUTIL POUR MIEUX TRAVAILLER

- Travail basé sur la valeur et maintien de la qualité
- Backlogs, travaux en cours
- Principes d'inspection et d'adaptation
- Définition de "Fait"
- Intégration continue dans tous les projets Agile
- Les plans de mise en production et les coûts et avantages de la livraison fréquente
- Estimation du travail, suivi du travail et sprints
- Framework: Scrum

### L'ÉQUIPE AGILE

- Équipes auto-organisées - Pourquoi et comment
- Mieux travailler ensemble grâce à la sécurité psychologique
- Diversité, confiance, respect et communication au sein de l'équipe
- Partage des connaissances au sein de l'équipe et au-delà
- Pas plus, mais des structures de réunion différentes pour la productivité
- L'espace de bureau : faire en sorte que le plan d'aujourd'hui soit adapté à votre équipe
- Framework: Kanban

### L'AMÉLIORATION CONTINUE EST UNE PRIORITÉ

- L'amélioration continue comme mantra de la réussite
- Amélioration des processus
- Adaptation des produits
- Les principes de la méthode Agile comme moteur de la qualité et de la satisfaction du client
- Établir l'état d'esprit Agile, la culture comme un voyage
- Framework: La meilleure version de votre équipe



# COACHING DES ÉQUIPES AGILE

## LA MEILLEURE FORMATION POUR DEVENIR COACH AGILE CERTIFIÉ

- 21 heures de formation, de coaching pratique et d'apprentissage.
- 7 sessions en live (Zoom) avec un formateur expérimenté.
- Supports de cours interactif (Miro) et carnet de notes en pdf.
- Accès à une communauté active de coachs agile (Circle).
- Certificat ICAgile ICP-ACC inclus.

Notre formation en ligne "Certification Coach Agile" (certification ICP-ACC) est un programme hautement interactif de 21 heures qui met l'accent sur la mentalité, les rôles et les responsabilités d'un coach agile. Le cours est rempli d'activités, de discussions et d'exercices pour vous aider à acquérir des compétences de coaching agile essentielles.

Vous pratiquerez le **coaching** individuel, le coaching d'équipe et les conversations de mentorat dès votre arrivée dans la salle de conférence en ligne !

Le Coach Agile accompagne les membres d'une équipe à se familiariser avec ces nouvelles pratiques Agiles et gère la transformation sur le plan humain et organisationnel de l'équipe. Un coach Agile est un **acteur polyvalent** qui peut adopter plusieurs postures et est présent sur de nombreux fronts : coaching professionnel, conseil, mentorat, formation et facilitation. Notre formation Agile comprend des sujets qui couvrent la différenciation entre le mentorat, la facilitation, la consultation, l'enseignement et le coaching.

Vous acquérez les compétences nécessaires pour créer un **environnement serein** pour la collaboration et la gestion des conflits au sein d'une équipe Agile.

# 12 MODULES = 21H



### 1. L'ÉTAT D'ESPRIT DU COACHING AGILE

- Définition du coaching agile
- Le coach en tant que modèle agile
- Réaliser des changements d'état d'esprit essentiels
- Atteindre la conscience de soi/la gestion de soi chez le coach
- La posture du coach agile
- Considérations éthiques sur le coaching d'équipe agile

### 2. COMPÉTENCES PROFESSIONNELLES FONDAMENTALES EN MATIÈRE DE COACHING

- Les bases de l'utilisation de l'intelligence émotionnelle
- La présence
- L'écoute Active
- Les questions puissantes
- Donner et recevoir du feedback
- Mener la conversation de coaching

### 3. LA CONVERSATION DE COACHING – LE COACHING POUR PASSER À L'ACTION

- Identification du sujet
- Exploration du sujet
- Engagement à l'action
- Mener une conversation de coaching

### 4. COMPÉTENCES CLÉS EN MATIÈRE DE MENTORAT

- Offrir des options tout en restant présent
- Articuler l'expertise
- Mentorat au libre choix

### 5. MENTORAT POUR LES TRANSITIONS DE RÔLES AGILES

- Comparer le mentorat et le coaching
- Comprendre le cycle de changement individuel
- Transitions des rôles clés de l'Agilité
- Identifier et gérer les résistances individuelles
- Mener la conversation de mentorat

### 6. COMPÉTENCES CLÉS EN FORMATION

- Utiliser plusieurs modes d'apprentissage
- Découper le contenu en parties facilement assimilables
- Vérifier la compréhension
- Créer un environnement propice à susciter l'intérêt

### 7. CHANGEMENTS D'ÉTAT D'ESPRIT ET MODÈLES AGILES

- Aider les membres de l'équipe à vivre les changements d'état d'esprit
- Distinguer et articuler au moins un framework agile

### 8. LES BASES DU COACHING D'ÉQUIPE

- Vue d'ensemble des systèmes
- Observation
- Expliquer la situation
- Décrire un modèle de développement d'équipe et l'utiliser au service du développement d'une équipe
- Aider une équipe à détecter son propre stade de développement
- PRATIQUE : Créer un ordre du jour pour la réunion de l'équipe et le lancement du projet

### 9. ACCOMPAGNER LA TRANSFORMATION VERS LA HAUTE PERFORMANCE

- Définir et identifier la haute performance
- Définir et identifier la haute performance
- Évaluer l'équipe en tant que système sain
- Adapter son style en fonction de la maturité de l'équipe

### 10. GÉRER LES CONFLITS ET LES DYSFONCTIONNEMENTS AU SEIN DE L'ÉQUIPE

- Faire émerger les conflits et travailler avec eux
- Renforcer la conscience de soi et la capacité d'autogestion au sein de l'équipe
- Sensibiliser les équipes aux systèmes humains

### 11. GÉRER LES OBSTACLES ORGANISATIONNELS

- Identifier les obstacles
- Engagement des dirigeants

### 12. ALLIANCES ET CONTRATS DE COACHING

- Définir le "contrat" de coaching agile
- Concevoir une alliance de coaching
- Coachs internes et externes : Considérations particulières pour la signature de contrats et la conception d'alliances



THE  
AGILE  
COMPANY



# FACILITATION D'ÉQUIPES AGILES

## DEVENEZ FACILITATEUR D'ÉQUIPES AGILES CERTIFIÉ

- **14 heures de formation**, de coaching pratique et d'apprentissage.
- **4 sessions en live** (Zoom) avec un formateur expérimenté.
- Supports de cours interactif (Miro) et carnet de notes en pdf.
- Accès à une communauté active de coachs agile (Circle).
- Certificat ICAgile ICP-ATF inclus.

Notre formation en ligne "La Facilitation D'équipes Agiles" (certification ICP-ATF) est un programme hautement interactif de 14 heures en direct, qui s'articulent autour de discussions actives, workshops et de pratique. Le cours est rempli d'activités, de discussions et d'exercices pour vous aider à acquérir des compétences de **coaching agile essentielles**. Vous pratiquerez le coaching individuel, le coaching d'équipe et les conversations de mentorat dès votre arrivée dans la salle de conférence en ligne !

Pendant cette formation Agile en ligne de certification de **facilitation** d'équipes agile, vous travaillerez en étroite collaboration avec les autres participants et devrez prendre au moins 30 minutes entre les sessions pour étudier du matériel ou travailler sur des projets avec vos pairs. Nous avons construit ce cours autour des étapes de l'animation des cérémonies et événements agile : l'avant, le pendant et l'après : vous aurez ainsi une **large perspective** de votre rôle de facilitateur et de vos responsabilités pour garantir que la réunion atteigne les résultats et les objectifs définis.

Une grande attention est accordée à l'échange d'expériences et, surtout, aux compétences requises pour devenir un facilitateur qui sait coacher son équipe agile vers l'excellence. La formation facilitation d'équipes Agile est couronnée avec votre certificat ICP-ATF.

# 4 MODULES = 14H



### VOTRE RÔLE EN TANT QUE FACILITATEUR ET LA CONCEPTION DU PROCESSUS

- Qu'est-ce que la facilitation d'équipe Agile (et ce qui ne l'est pas)
- Définir votre voie de développement du coaching agile
- Évaluer sa capacité à servir l'équipe
- Être le facilitateur dont ils ont besoin
- Définition de la facilitation
- Définition de la facilitation d'équipe agile
- L'esprit de facilitation
- Créer un espace propice à la collaboration
- Définir l'objectif (Le besoin et les résultats)

### ADAPTER LA FACILITATION EN FONCTION DE LA MATURITÉ DE L'ÉQUIPE

- Votre style de facilitation
- Maturité de l'équipe Agile – Modèle Tuckman – Shu Ha Ri
- Être le gardien des valeurs agiles
- Adapter l'intervention à la maturité de l'équipe

### LA CONDUITE D'UNE REUNION FACILITÉE

- Concevoir et préparer les réunions
- Maintenir la neutralité
- Rester calme dans la tempête
- Tenir l'agenda de l'équipe
- Être le gardien des valeurs Agiles
- Faciliter la pleine participation
- Utilisation des outils d'organisation de la réunion
- Faciliter les conversations collaboratives
- Clarifier l'autorité décisionnelle de l'équipe
- Collaborer avec les individu(e)s « difficiles »
- Être un Facilitateur » Coach «
- Savoir créer un partenariat avec tous les participants
- Des questions puissante pour débloquer, inciter et créer un espace créative et collaborative.

### FACILITER LES RÉUNIONS AGILE

- Faciliter le Daily
- Faciliter la Rétrospective
- Faciliter la Revue de Sprint
- Faciliter le Backlog Refinement
- Faciliter la planification des sprints (Sprint Planning)





# COACHING AGILE D'ENTREPRISE

## APPRENEZ À DIRIGER DES ORGANISATIONS POUR TIRER DE LA VALEUR D'AGILE

- 14 heures de formation, de coaching pratique et d'apprentissage.
- 4 sessions en live (Zoom) avec un formateur expérimenté.
- Supports de cours interactif (Miro) et carnet de notes en pdf.
- Accès à une communauté active de coachs agile (Circle).
- Certificat ICAgile ICP-ENT inclus

Ce cours de 14h présente une approche au niveau de l'entreprise. Si vous ciblez actuellement le changement dans une fonction particulière ou avec des équipes individuelles, nous pouvons placer ce **changement** dans le contexte de l'organisation dans son ensemble et explorer les options de mise à l'échelle de l'agilité.

Nous explorons les aspects humains et **organisationnels** de la gestion du changement avec un état d'esprit agile et explorons une boîte à outils variée d'options pour la **stratégie** de changement, les outils de communication et l'apprentissage dans l'ensemble de l'organisation.

Grâce à l'utilisation de nos propres études de cas et à nos défis de transformation actuels, nous donnons vie aux avantages de l'agilité de l'entreprise et aux multiples positions de **coaching** requises pour permettre un changement de mentalité agile à l'échelle de l'organisation.

# 4 MODULES = 14H



### NOTRE MONDE EN MUTATION ET UNE APPROCHE SYSTÉMIQUE DU COACHING D'ENTREPRISE

- Définir l'agilité commerciale et votre rôle de coach
- L'agilité personnelle et l'éthique dans le travail
- Objectifs des compétences en matière de coaching Agile d'entreprise
- L'entreprise agile – Compas de l'agilité en entreprise
- Pensée systémique, sensibilisation et dynamique des systèmes
- Les systèmes adaptatifs complexes et la simplicité comme outil
- Coaching systémique ou coaching de systèmes

### CRÉATION DE VALEUR ET TRAVAIL AGILE ET MISE À L'ÉCHELLE D'AGILE

- Facilitateurs et détracteurs de la culture agile
- Mettre l'accent sur les comportements
- Sensibilisation culturelle
- Premiers pas avec le changement de culture
- Un conseiller de confiance sur la nécessité d'évoluer
- Cadres de travail pour le changement d'échelle et leur influence sur l'agilité de l'entreprise
- Accompagnement de l'organisation dans sa décision d'évoluer

### LEADERSHIP AGILE, CULTURE AGILE ET BRISER LES FRONTIÈRES

- De l'expert à l'agile
- Innovation et retour d'expérience en matière de leadership
- Coaching au niveau du leadership
- Flexibilité dans le rôle de leader
- Facteurs favorables et défavorables à la culture agile
- Se concentrer sur les comportements
- Développer une conscience culturelle
- Commencer le changement de culture
- Frontières entre les niveaux et les informations recueillies
- Gérer les frontières
- Trouver un terrain d'entente
- Découvrir de nouvelles frontières
- Facilitation transfrontalière

### S'ENGAGER DANS LE CHANGEMENT ET CONCEPTION D'ORGANISATIONS RÉACTIVES

- Maîtrise personnelle et professionnelle
- Entrée dans les systèmes organisationnels
- Alignement des parties prenantes et définition des tâches
- Élaboration d'un plan et d'une proposition d'entrée dans les systèmes
- Évolution des organisations
- Principes d'adaptation pour la conception des organisations
- L'innovation et l'adaptation comme leviers du succès
- Conception ambidextre et structures flexibles





# COACHING DES TRANSFORMATIONS AGILES

## APPRENEZ À COACHER LES ORGANISATIONS VERS UN CHANGEMENT AGILE DURABLE

- **21 heures de formation**, de coaching pratique et d'apprentissage.
- **6 sessions en live** avec un formateur expérimenté.
- Supports de cours interactif (Miro) et carnet de notes en pdf.
- Accès à une communauté active de coachs agile (Circle).
- Certificat ICAgile ICP-CAT inclus

Au cours de 6 sessions hautement interactives, nous construisons une analyse de rentabilisation complète et dynamique pour la **transformation** avant de plonger dans des modèles pour comprendre le changement humain et organisationnel.

Les outils et les techniques que nous explorons et pratiquons font partie de notre arrière personnel pour la transformation du coaching.

Grâce à notre connaissance du processus de **changement** et à l'exploration de multiples perspectives, nous cherchons à obtenir **l'alignement, l'adhésion et le soutien** des parties prenantes pour la transformation.

# 6 MODULES = 21H



### CHANGEMENT HUMAIN ET ORGANISATIONNEL

- Analyse de rentabilisation du changement
- Processus de changement humain
- Processus de changement organisationnel
- De l'état d'esprit linéaire à l'état d'esprit agile

### STRATÉGIES DE CHANGEMENT POUR LA TRANSITION ET LA TRANSFORMATION AGILE

- Évaluations organisationnelles
- Stratégie et contrat de changement
- Obstacles organisationnels au changement
- Communiquer au niveau de l'organisation

### MAÎTRISE DE SOI, DÉVELOPPEMENT PROFESSIONNEL ET ÉTHIQUE

- Parcours d'apprentissage et développement professionnel
- Maîtrise personnelle et professionnelle
- Considérations éthiques du coaching agile d'entreprise
- Comprendre les obstacles

### STYLES DE LEADERSHIP ET CULTURE ORGANISATIONNELLE

- Compétences en coaching Agile d'entreprise
- Styles de leadership et développement
- S'aligner sur le leadership dans l'ensemble de l'organisation

### CULTURE ORGANISATIONNELLE ET ALIGNEMENT

- Modèles de culture organisationnelle
- Approches de l'évaluation de la culture
- Shein, Schneider, et autres méthodes pour démêler la culture

### CHANGEMENT ORGANISATIONNEL

- Apporter l'état d'esprit agile au changement
- Co-créer une stratégie de changement organisationnel
- Créer des réseaux d'agents de changement
- Comprendre les obstacles





# COACHING SYSTÉMIQUE AGILE

## APPRENEZ À COACHER ET À TRAVAILLER AVEC N'IMPORTE QUEL SYSTÈME

- 14 heures de formation, de coaching pratique et d'apprentissage.
- 4 sessions en live (Zoom) avec un formateur expérimenté.
- Supports de cours interactif (Miro) et carnet de notes en pdf.
- Accès à une communauté active de coachs agile (Circle).
- Certificat ICAgile ICP-SYS inclus.

Ce cours de 14h apporte les outils pratiques pour la pensée systémique et la conscience, le coaching systémique et la facilitation sans le langage flou et le vocabulaire mystique.

La pensée systémique et le **coaching systémique** sont deux disciplines très différentes qui travaillent avec la même matière première : les relations. Les relations entre les personnes, entre les personnes et les choses (comme un produit, un service, un rôle ou une histoire), et la relation entre les choses. Toutes ces relations interagissent et s'influencent mutuellement constamment. Ce n'est pas une chose statique que nous pouvons observer, enregistrer et classer.

Coacher une équipe ne devrait pas signifier que vous vous en tenez au confinement des limites imaginaires dans lesquelles l'équipe opère. Ce cours ne se concentre pas sur un seul cadre, mais vise plutôt à vous donner les **meilleurs outils** d'une variété de techniques, afin que vous puissiez utiliser ceux qui correspondent à votre situation et à vos besoins.

# 4 MODULES = 14H



### TRAVAIL DE BASE SUR LES SYSTÈMES

- Développement dans la discipline du coaching systémique
- Vous, vos systèmes, votre développement et votre responsabilité envers vos systèmes
- Systèmes adaptatifs complexes, Action adaptative
- Facilitation de la complexité (Cynefin)
- Pensée systémique centrée sur l'humain
- Pensée systémique et perspectives
- Le but d'un système
- Coaching et pratique par les pairs

### UTILISATION DES COMPÉTENCES DES COACHS

- Compétences de coaching pour les coachs systémiques
- Écoute active
- Co-coaching
- Améliorer la vision collective
- Pensée systémique centrée sur l'humain
- Questions sur la sensibilisation aux systèmes
- Questions sur le transfert des systèmes
- Observations, défis et silence
- Facilitation vs Coaching – Quand comment et pourquoi ?
- Un système en conflit

### ÊTRE UN COACH SYSTÉMIQUE

- Différents types de coaching systémique
- Considérations éthiques pour les coachs systémiques
- Connaissance du système dans le système
- Alignement, accords et contrats adaptés au système avec lequel vous travaillez
- Identifier le besoin de coaching et le préparer
- Conversations axées sur l'avenir dans le coaching systémique

### LA CONVERSATION

- Entrer dans le système – Le problème ou le besoin ?
- Des relations qui fonctionnent – Comment co-crée une équipe ou un système sain ?
- Faciliter l'identification
- Exploration des réalités de l'équipe, des rôles hérités et des parties fonctionnelles et dysfonctionnelles
- Faciliter l'apprentissage, la croissance et établir le succès avec le système
- Outils et activités pour le coaching systémique tels que les constellations, les constellations axées sur les solutions,
- Concevoir votre séance de coaching d'équipe à partir de zéro !







# GESTION AGILE DE PROJETS ET DE LIVRAISONS

## PASSER D'UNE EXÉCUTION DE PROJET AXÉE SUR LE PLAN À UNE EXÉCUTION DE PROJET AXÉE SUR LA VALEUR

- 15 heures de formation, de coaching pratique et d'apprentissage.
- 5 sessions en direct (Zoom) avec un formateur expérimenté.
- Matériel de cours interactif (Miro) et carnet de notes en pdf.
- Accès à une communauté active de coachs agiles (Circle).
- Certificat ICAgile ICP-APM inclus.

En 5 sessions hautement interactives, nous construisons un business case complet et agile pour la transformation ICP-APM (Agile Project and Delivery Management) avant d'approfondir les modèles pour comprendre le **changement humain et organisationnel** dans un contexte agile.

En nous appuyant sur notre compréhension du **processus de changement** agile et en examinant de multiples perspectives, nous visons à favoriser l'alignement, à obtenir l'adhésion et à gagner le soutien des parties prenantes pour la transformation ICP-APM, en garantissant une approche de gestion de projet et de livraison agile et efficace.

# 5 MODULES = 15H



### AGILITÉ DE L'ENTREPRISE

- Livraison dans des environnements complexes
- Identification des modes d'exécution sur la base de différentes techniques de prise de décision
- Changement de rôle de la direction
- Gestion de projet de nouvelle génération

### LIVRAISON CONTINUE DE VALEUR

- Valeur, contraintes et compromis
- Produits et durabilité
- Optimisation de la valeur ajoutée

### DÉFINIR UNE LIVRAISON RÉUSSIE

- Mesurer ce qui est important
- Suivre et communiquer les progrès
- Processus d'audit agile
- Modèles d'entreprise et contrats agiles

### ÉQUIPES ET RÔLES

- Styles de leadership
- L'autonomisation des équipes par la responsabilisation
- Modèles de formation d'équipe
- Retour d'information rapide et culture de l'apprentissage continu

### LA MISE EN PLACE DE L'AGILITÉ

- Réflexion systémique
- Planification adaptative
- Gestion agile des risques
- Gestion des parties prenantes





# DIRIGER AVEC AGILITÉ

## RENFORCER LES CAPACITÉS ET LES COMPÉTENCES DANS TOUS LES DOMAINES DU LEADERSHIP AGILE

- **14 heures de formation**, de coaching pratique et d'apprentissage.
- **4 sessions** en direct (Zoom) avec un formateur expérimenté.
- Matériel de cours interactif (Miro) et carnet de notes en pdf.
- Accès à une communauté active de coachs agiles (Circle).
- Certificat ICAgile ICP-LEA inclus.

En 4 sessions hautement interactives, nous vous dotons de l'état d'esprit et des compétences nécessaires pour diriger avec agilité (ICP-LEA).

Notre objectif est de vous permettre d'exceller dans des environnements de leadership complexes, d'optimiser les performances de l'équipe et de l'organisation, et de créer des résultats durables. Ce cours va au-delà de simples comparaisons entre les pratiques de leadership traditionnelles et agiles ; il est conçu pour vous aider à cultiver une perspective transformatrice.

Tout au long de ce cours, nous nous concentrons sur la construction d'une base solide pour diriger avec agilité. Les outils et les techniques que nous explorons et pratiquons deviennent des ajouts inestimables à votre boîte à outils personnelle pour un leadership efficace dans un contexte agile.

Notre connaissance des principes du leadership agile et l'exploration de différentes perspectives vous aideront à atteindre l'alignement, à obtenir l'adhésion et le soutien des parties prenantes pour vos initiatives de leadership agile.

# 6 MODULES = 14H



### LES NOUVELLES CAPACITÉS D'ORGANISATION ET DE LEADERSHIP DONT NOUS AVONS BESOIN AUJOURD'HUI

- Capacité d'agilité organisationnelle
- VUCA vs BANI - Un nouveau paradigme
- Design Thinking et Lean
- Pourquoi l'agilité dans le leadership est nécessaire - changements de comportement et obstacles
- La boussole d'orientation de l'agilité du leadership

### INTELLIGENCE DES SYSTÈMES ET CONVERSATIONS CLÉS

- Conscience systémique et pensée systémique
- Leviers d'action adaptatifs et de système
- L'intelligence émotionnelle dans les relations
- Apprenez à dire oui un peu plus lentement
- Conversations axées sur l'avenir
- Apprentissage en triple boucle

### DÉVELOPPER L'AGILITÉ PERSONNELLE

- Évaluations organisationnelles
- Stratégie et contrat de changement
- Obstacles organisationnels au changement
- Communiquer au niveau de l'organisation

### LES COMPORTEMENTS PROFESSIONNELS QUI AUGMENTENT L'AGILITÉ

- Comprendre le pouvoir et l'influence
- Styles de leadership
- Conversations adaptatives
- La pleine conscience
- Storytelling & Communication

### DIRIGER LES AUTRES

- Auto-évaluation et ce dont les équipes ont besoin pour devenir agiles
- Tirer parti des valeurs agiles dans le leadership
- Comprendre les modèles mentaux pour améliorer les relations et l'influence
- Concevoir un environnement propice à l'épanouissement de l'Agilité
- Communiquer avec intention
- Auto-organisation et délégation

### CONDUITE DU CHANGEMENT ET TRANSFORMATION ORGANISATIONNELLE

- La nature de la transformation organisationnelle
- Pourquoi la transformation est nécessaire à l'agilité ?
- Diriger à partir de l'avenir et d'un contexte plus large (prospective vs. prévision)
- Diriger ou gérer le changement
- Le leader en tant qu'agent de transformation



THE AGILE COMPANY



# L'AGILITÉ DANS LE MARKETING

## ACQUÉRIR DES CONNAISSANCES PLURIDISCIPLINAIRES EN MATIÈRE DE MARKETING ET DE COMPÉTENCES AGILES

- **14 heures de formation**, de coaching pratique et d'apprentissage.
- **4 sessions** en direct (Zoom) avec un formateur expérimenté.
- Matériel de cours interactif (Miro) et carnet de notes en pdf.
- Accès à une communauté active de coachs agiles (Circle).
- Certificat ICP-MKG de ICAgile inclus.

En 4 sessions hautement interactives, nous vous dotons de l'état d'esprit et des compétences essentielles nécessaires au marketing agile (ICP-MKG). Notre objectif est de vous permettre d'exceller dans des environnements **marketing complexes**, d'optimiser les performances de votre équipe et de créer des résultats marketing durables. Ce cours va au-delà des simples comparaisons entre les pratiques de marketing traditionnelles et agiles ; il est conçu pour vous aider à cultiver une perspective **transformatrice**.

Tout au long de ce cours, nous nous concentrons sur la construction d'une base solide pour le marketing agile. Les outils et les techniques que nous explorons et pratiquons deviennent des ajouts inestimables à votre boîte à outils personnelle pour un marketing efficace dans un contexte agile.

Notre connaissance des principes du marketing agile et l'exploration de différentes perspectives vous aideront à atteindre l'alignement, à obtenir l'adhésion et le soutien des parties prenantes pour vos initiatives de marketing agile.

# 7 MODULES = 14H



### LES CHANGEMENTS DE PARADIGME CRITIQUES POUR LE MARKETING

- Défis : Canaux fragmentés, technologie complexe, marchés volatiles
- Marketing agile : Résultats plus rapides, axés sur l'audience
- Changement : Passer de la vente à la satisfaction des besoins des clients
- Clarification : Le marketing agile se distingue du développement agile et du marketing réactif.

### L'ANALYSE ET LA SEGMENTATION DE LA CLIENTÈLE POUR L'AGILITÉ DE L'ENTREPRISE

- Passer à une approche axée sur le client
- Comprendre les besoins des clients et y répondre
- Utiliser l'analyse et la cartographie du parcours du client
- Générer des informations et segmenter les clients
- S'attaquer à la perception manipulatrice du marketing
- Utilisation éthique des informations sur les clients

### LA PLANIFICATION ADAPTATIVE DANS LE CONTEXTE DU MARKETING

- Se concentrer sur des résultats axés sur la valeur
- Identifier et arrêter les tâches sans valeur ajoutée
- Utiliser des récits d'utilisateurs pour décrire les projets
- Rôle du responsable marketing dans le maintien des backlogs
- Sélectionner les outils de marketing agile appropriés tels que les canevas, les personas, les story maps
- Comprendre l'utilisation des outils pour un marketing adaptatif et centré sur le client

### LES ÉQUIPES ET LE TRAVAIL D'ÉQUIPE DANS LE NOUVEAU PARADIGME

- Discuter de l'impact sur l'agilité de l'entreprise.
- Former des unités centrées sur le client.
- Examiner les équipes de marketing agiles par rapport aux équipes de marketing traditionnelles.
- Aborder la question du stress, de la surcharge de travail et des interruptions.
- Trouver un équilibre entre flexibilité et stabilité.

### LA MISE EN PLACE DE CYCLES DE TRAVAIL COURTS DANS LE CADRE DU MARKETING AGILE

- Utiliser le Kanban : visualiser et gérer le flux de travail, limiter l'encours, rechercher des améliorations.
- Apprendre les approches itératives comme Scrum.
- Adapter les pratiques au contexte marketing.

### EXPÉRIMENTER, APPRENDRE ET PIVOTER

- Utiliser le marketing agile pour valider l'apprentissage par l'expérimentation.
- Utilisez le retour d'information pour pivoter, persévérer ou abandonner des activités de marketing.

### LA RÉALITÉ : LE MARKETING AGILE EN PRATIQUE

- Montrer des exemples concrets de marketing agile.
- Créer une vision de la transformation, gérer les résistances.
- Plan d'action sous forme d'expériences.
- Évaluer les stratégies de déploiement.







# GESTION DE PRODUITS AGILE

## AMÉLIOREZ VOS COMPÉTENCES EN MATIÈRE DE GESTION DE PRODUITS AGILES ET RESTEZ À LA POINTE DE LA TECHNOLOGIE

- 14 (ou 21) heures de formation, de coaching pratique et d'apprentissage.
- 4 sessions en direct (Zoom) avec un formateur expérimenté.
- Matériel de cours interactif (Miro) et carnet de notes en pdf.
- Accès à une communauté active de coachs agiles (Circle).
- Certificat ICP-PDM d'ICAgile inclus.

En 4 sessions interactives, ce cours vise à fournir les compétences essentielles et l'état d'esprit requis pour la gestion axée sur le produit (ICP-PDM), en se concentrant sur la transition de la gestion de projet à la gestion de produit. Les domaines clés couverts comprennent l'analyse du **cycle de vie** du produit, le **positionnement** d'un produit pour répondre aux besoins du marché et de l'organisation, la préparation d'une stratégie de produit et d'une feuille de route orientée vers les résultats.

Les participants s'engageront également dans la construction d'un **prototype**, recevront un retour d'information et comprendront comment la composition de l'équipe évolue tout au long du cycle de vie du produit. Cette certification, délivrée par ICAgile, s'adresse aux chefs de produit, aux praticiens agiles et aux personnes impliquées dans la transformation organisationnelle vers une approche centrée sur le produit.

# 7 MODULES = 14H



### QU'EST-CE QU'UN PRODUIT ?

- Le produit n'est jamais qu'un simple produit
  - Types de produits
- Les projets ne sont pas des produits

### CYCLE DE VIE DU PRODUIT

- Le cycle de vie des produits
- La courbe d'adoption des technologies

### PREMIÈRE COMPRÉHENSION

- Comprendre le marché
- Les moteurs de l'entreprise
- Utiliser la recherche pour identifier des idées et des solutions de produits
- L'affreuse réalité

### LA STRATÉGIE DE PRODUIT

- L'écosystème de l'organisation
- Élaborer une vision convaincante
- Les mesures qui comptent pour les produits
- Connaître son produit
- Comprendre les clients

### ÉQUIPES PRODUITS

- Équipes interfonctionnelles
- Équipes tout au long du cycle de vie du produit
- Découper le produit en tranches

### DÉFINIR UN PRODUIT PERTINENT

- Approche de la conception
- Conception de tests d'hypothèses et d'expériences
- Améliorer le retour d'information du marché

### PLANIFICATION

- Gestion des idées au niveau du produit
- Feuilles de route axées sur les résultats

## JOUR SUPPLÉMENTAIRE : + 7H

### STRATÉGIE PRODUIT ET PRIX

- Processus complet du cycle de vie du produit
- Choisir la bonne approche pour votre produit et vos objectifs commerciaux
- Cycle de vie de l'innovation produit
- L'utilisation de l'IA dans la gestion des produits

### PRODUIT LEADER

- L'utilisation de l'IA dans la gestion des produits
- Briser les silos
- Gestion et engagement des parties prenantes
- Accompagner le système de produits
- Dimensionnement du marché





# FORMATION DE COACH PROFESSIONNEL POUR LES AGILISTES

## CONVERSATIONS ORIENTÉES VERS L'AVENIR POUR LES COACHS AGILES

- Plus de **77 heures** d'apprentissage, de coaching, de facilitation, d'enseignement et de pratique avec vos pairs et les responsables de programmes.
- Des sessions en direct (Zoom) avec un formateur expérimenté.
- Matériel de cours interactif (Miro) et carnet de notes en pdf.
- Accès à une communauté active de coachs agiles (Circle).
- Certificat ICAgile ICF LEVEL 1 inclus.

Ce cours est divisé en 3 modules : Nous commençons par explorer le coaching d'équipes agiles vers des équipes auto-organisées, les rôles que vous jouez en tant que coach, puis nous découvrons les rôles actifs que vous jouez lorsque vous facilitez la croissance dans une équipe et comment les différentes positions de facilitation peuvent aider une équipe à développer sa croissance et enfin nous approfondissons les compétences de coach par les coachs professionnels de l'ICF et comment elles s'appliquent dans votre réalité quotidienne en tant que coach agile.

Comment intégrer les compétences de base dans tous les rôles que nous jouons en tant que coach d'équipes agiles.

Comprendre et appliquer les principes et les outils d'un coach professionnel travaillant avec des équipes agiles

Comprendre et vivre les compétences clés d'un coach professionnel

Utiliser les compétences de coaching pour améliorer son propre leadership et celui des autres

Comprendre comment être présent en tant que coach

Apporter les compétences de coaching sur le lieu de travail

## 3 MODULES = 77H



### MODULE 1 - COACHING D'ÉQUIPES AGILES

Un module conçu pour mettre l'accent sur les compétences que tout coach Agile doit développer afin de pouvoir se considérer comme un coach professionnel pour Agile. Toutes les compétences du cours ICF seront couvertes, de l'éthique à la facilitation de la croissance. Nous examinerons également les différentes positions du coach d'équipe agile et comment elles diffèrent du coaching.

Il y a un grand espace pour que ces positions soient imprégnées de compétences de coaching professionnel telles que l'écoute active, la présence, l'évocation de la conscience et l'état d'esprit du coach. Nous discutons des contrats et du maintien des accords entre les parties prenantes, nous travaillons même à l'utilisation des compétences de coaching lors de la transmission de nouveaux concepts aux équipes et aux individus.

### MODULE 2 - FACILITER LA CROISSANCE DANS LES ÉQUIPES AGILES

Que faudrait-il pour qu'un coach dans une organisation agile utilise ses compétences de coach, même lorsque la dynamique de groupe est difficile ? Qu'est-ce qui, dans la facilitation de la croissance au sein d'une équipe, nécessite notre attention, notre présence en tant que coach ? Dans ce module, nous verrons comment préparer, concevoir et animer des séances de coaching d'équipe avec des équipes agiles, des équipes de direction et des réunions de parties prenantes.

Une équipe est une équipe. C'est un système de personnes qui évoluent dans un système d'environnement de travail et qui apportent leurs propres systèmes personnels. Cela crée un terrain propice aux défis, à la culture, à la maturité croissante de l'équipe et, parfois, à un comportement "houleux" de l'équipe ! Pouvez-vous garder votre chapeau de coach dans ces situations ?

### MODULE 3 - COMPÉTENCES DU COACH POUR LES AGILISTES AVEC DES CONVERSATIONS ORIENTÉES VERS L'AVENIR

Un module de 10 semaines qui se concentre uniquement sur les compétences de base du coaching telles que définies par l'ICF à travers notre travail de coachs agiles. Qu'est-ce que cela signifie réellement de démontrer les marqueurs PCC dans les 8 compétences ?

Comment pouvons-nous être guidés par les marqueurs du coaching d'équipe, comment pouvons-nous être à la hauteur des compétences fondamentales d'un coach travaillant dans un environnement agile ?

Vous serez en mesure de passer l'examen CKA, mais plus important encore, vous aurez affiné vos compétences de coaching, pratiqué les différentes modalités et approfondi votre confiance en tant que coach professionnel pour l'agile !





# COACHING PROFESSIONNEL POUR LES ORGANISATIONS AGILES

## CONVERSATIONS ORIENTÉES VERS L'AVENIR POUR LES COACHS AGILES

- Plus de 135 heures d'apprentissage, de coaching, d'animation, d'enseignement et de pratique avec vos pairs et les responsables de programmes.
- Des sessions en direct (Zoom) avec un formateur expérimenté.
- Des supports de cours interactifs (Miro) et un carnet de notes en pdf.
- Accès à une communauté active de coachs agiles (Circle).
- Certificat ICAgile ICF LEVEL 2 inclus.

Ce cours est divisé en 5 modules :

- Coaching Agile Teams : Vous comprendrez les rôles d'un coach Agile et comment intégrer les compétences de coach ICF dans votre pratique.
- Faciliter la croissance dans les équipes agiles : Ce module se concentre sur l'amélioration de vos compétences de coaching, même dans des dynamiques de groupe difficiles, afin d'aider les équipes agiles à se développer.
- Compétences du coach pour les agilistes : Vous aiguiserez vos compétences de coaching et gagnerez en confiance dans votre rôle de coach Agile, en vous préparant à l'examen CKA.
- Systemic Coaching for Agile : Le module 4 se penche sur le coaching systémique, couvrant les systèmes adaptatifs complexes, les considérations éthiques et les techniques de coaching pratiques pour promouvoir la croissance au sein de ces systèmes.
- Coaching de l'organisation agile : Le dernier module explore le coaching dans les organisations agiles, en abordant les pratiques agiles de mise à l'échelle, la transformation du leadership et la conception d'organisations réactives, vous donnant les moyens de conduire des changements positifs dans des environnements agiles.

# 5 MODULES = 135H



### MODULE 1 - COACHING AGILE TEAMS

Un module conçu pour mettre l'accent sur les compétences que tout coach Agile doit développer afin de pouvoir se considérer comme un coach professionnel pour Agile. Toutes les compétences du cours ICF seront couvertes, de l'éthique à la facilitation de la croissance. Nous examinerons également les différentes positions du coach d'équipe agile et comment elles diffèrent du coaching.

Il y a un grand espace pour que ces positions soient imprégnées de compétences de coaching professionnel telles que l'écoute active, la présence, l'évocation de la conscience et l'état d'esprit du coach. Nous discutons des contrats et du maintien des accords entre les parties prenantes, nous travaillons même à l'utilisation des compétences de coaching lors de la transmission de nouveaux concepts aux équipes et aux individus.

### MODULE 2 - FACILITATING GROWTH IN AGILE TEAMS

Que faudrait-il pour qu'un coach dans une organisation agile utilise ses compétences de coach, même lorsque la dynamique de groupe est difficile ? Qu'est-ce qui, dans la facilitation de la croissance au sein d'une équipe, nécessite notre attention, notre présence en tant que coach ? Dans ce module, nous verrons comment préparer, concevoir et animer des séances de coaching d'équipe avec des équipes agiles, des équipes de direction et des réunions de parties prenantes.

Une équipe est une équipe. C'est un système de personnes qui évoluent dans un système d'environnement de travail et qui apportent leurs propres systèmes personnels. Cela crée un terrain propice aux défis, à la culture, à la maturité croissante de l'équipe et, parfois, à un comportement "houleux" de l'équipe ! Pouvez-vous garder votre chapeau de coach dans ces situations ?

### MODULE 3 - COACH COMPETENCIES FOR AGILISTS WITH FORWARD FOCUSED CONVERSATIONS

Comment pouvons-nous être guidés par les marqueurs du coaching d'équipe, comment pouvons-nous être à la hauteur des compétences fondamentales d'un coach travaillant dans un environnement agile ? Vous serez en mesure de passer l'examen CKA, mais plus important encore, vous aurez affiné vos compétences en coaching, pratiqué les différentes modalités et approfondi votre confiance en tant que coach professionnel pour l'agile !

### MODULE 4 - SYSTEMIC COACHING FOR AGILE

Le module 4 se penche sur le coaching systémique, en mettant l'accent sur une compréhension globale des systèmes adaptatifs complexes et des compétences des coachs. Ce module couvre divers aspects, y compris les principes fondamentaux du coaching systémique, les considérations éthiques et les techniques pratiques de coaching pour promouvoir la croissance et la transformation au sein des systèmes complexes.

### MODULE 5 - COACHING THE AGILE ORGANIZATION

Se concentre sur le coaching dans les organisations agiles, couvrant l'agilité personnelle, l'éthique, les compétences de coaching d'entreprise et les approches systémiques. Le module aborde la mise à l'échelle des pratiques agiles, la transformation du leadership et la conception d'organisations réactives. Il vise à aider les coachs à intégrer les compétences de base, à coacher des équipes et des organisations, et à élever leurs compétences de coaching au niveau PCC. Le cours s'étend sur une période de 4 à 12 mois et comprend une formation, un mentorat et des méthodes d'apprentissage interactives. En substance, il permet aux coachs d'être en mesure de conduire des changements positifs dans des environnements agiles.







# ADVANCED AGILE TEAM COACHING

## UN PROGRAMME D'APPROFONDISSEMENT DE 6 MOIS

- **48 heures d'appel** de cohorte en ligne sur des sujets spécifiques au rôle de coach Agile : coaching, facilitation, enseignement et pratique avec vos pairs et les responsables du programme.
- Le programme de développement vertical "Professional Agile Team Coaching Mastery - Self Leadership" pour élargir votre leadership personnel et travailler de la "maturité à la maîtrise" avec vos pairs de la cohorte.
- Des "appels hebdomadaires de groupe de pairs" dans lesquels vous concevez des rafraîchissements, pratiquez et travaillez avec vos pairs, posez vos questions et vous préparez pendant la semaine.
- Des sessions de pratique hebdomadaires EXTRA illimitées avec nos anciens et notre communauté d'experts Agile Team Coach dans votre fuseau horaire.
- Le feedback en temps réel, les démonstrations et les évaluations par les pairs font partie de ce programme.
- Au moins **5 sessions de supervision**
- Accès complet aux événements et ateliers de la communauté The Agile Company

Le programme AATC de The Agile Company est unique et rejoindre ce voyage est une expérience d'apprentissage intense. Nous allons nous concentrer pendant 6 mois d'affilée sur l'aide à la croissance pour atteindre la maîtrise dans le doux mélange des compétences de coaching d'équipe qui incorporent les sessions de coaching d'équipe, les sessions facilitées, les conversations de mentorat et les moments d'enseignement. Notre programme vous permet de **réfléchir sur vos compétences**, votre style et votre efficacité à aider les équipes à devenir plus matures en Agile et à exprimer leur haut potentiel en tant que système.

Chaque session du module apporte un nouvel apprentissage et vous permet de remettre en question votre propre **perspective** sur votre travail en tant que coach d'équipe Agile. Avec vos groupes de pairs, vous vous concentrerez sur l'apprentissage autour du feedback, en pratiquant les positions, en vous défiant les uns les autres sur leur croissance et leur retard d'apprentissage vertical et en appliquant l'apprentissage pour vous aider à créer vos preuves.

# COACHING EXPERT = 72H



### DÉVELOPPEMENT DE LA DISCIPLINE DU COACHING POUR LES AGILISTES

- Cadre de compétences pour le coaching professionnel (ICF) Définition du rôle d'un coach pour les équipes agiles
- Réaliser des changements essentiels dans l'état d'esprit, la conscience de soi et la gestion de soi par le développement vertical

### COACHING D'ÉQUIPE AVANCÉ

- Les différentes modalités de coaching d'équipe et comment les intégrer dans votre travail
- Travailler efficacement avec la dynamique et la maturité de l'équipe
- Coacher l'équipe en tant que système complexe
- Développer les compétences de coaching d'équipe au-delà des sessions

### SESSIONS DE COACHING D'ÉQUIPE

- Concevoir de puissantes conversations de coaching pour l'équipe
- Conceptions uniques et originales pour une croissance qui va de l'avant
- Être à l'écoute de l'équipe et de ses besoins plus larges
- Les 5 piliers des équipes performantes
- S'aligner sur le système dans son ensemble en ce qui concerne les résultats
- Identification de la croissance pour les sessions d'équipe
- Cadres d'exploration
- Le travail d'action et les prochaines étapes
- Faciliter la croissance avec l'équipe à chaque étape de son parcours

### COMPÉTENCES PROFESSIONNELLES EN MATIÈRE DE COACHING D'ÉQUIPE

- Démontre une pratique éthique
- Adopte un état d'esprit de coach
- Etablit et maintient des accords
- Cultive la confiance et la sécurité
- Maintient sa présence
- Écoute active
- Suscite la prise de conscience
- Facilite l'apprentissage et la croissance

### AUTRES MODALITÉS

- Maintenir les compétences de base dans d'autres modalités
- Entrer et sortir de la position de coach - nécessaire ou non ?
- Le coach en tant que formateur d'équipe
- Le coach en tant que mentor d'équipe
- Le coach en tant que facilitateur d'équipe
- Le coach en tant que consultant pour les parties prenantes

### L'ÊTRE DE L'ÉQUIPE COACH

- Présence active et écoute de l'équipe unique
- Neutralité et présence
- Contrat et valeurs vivantes
- Permettre à l'équipe de s'approprier la conversation tout en maintenant la structure pour la croissance

### SUPERVISION INTÉGRÉE

- Au moins 6 heures de supervision intégrée
- Un programme de supervision d'experts en coaching d'équipe agile de haute intensité dans lequel nous examinons les différentes modalités utilisées par les coaches agiles.





# COMPÉTENCES DES COACHS POUR LES AGILISTES

## CONVERSATIONS ORIENTÉES VERS L'AVENIR POUR LES ÉQUIPES AGILES

- 20 heures de sessions en direct
- 7 heures de séances de mentorat en groupe
- 3 séances individuelles de coaching par un mentor
- 6 heures de composantes d'auto-apprentissage pour approfondir votre apprentissage, y compris la pratique par les pairs et la tenue d'un journal.
- Séances en direct (Zoom) avec un formateur expérimenté.
- Matériel de cours interactif (Miro) et carnet de notes en pdf.
- Accès à une communauté active de coachs agiles (Circle)
- Le Certificat de Praticien de l'Arc des Conversations Orientées vers l'Avant

Ce cours de **3 mois** forme les participants au cadre des Compétences de coach pour les agilistes (CCA), en mettant l'accent sur le passage de la gestion de projet à la gestion de produit dans des environnements agiles.

Le programme couvre :

- Les principes et outils pratiques du coaching pour les équipes Agile.
- Le renforcement du leadership grâce aux compétences de coaching.
- Les compétences de base d'un coach Agile.
- La présence active en tant que coach.
- L'application des compétences de coaching dans un cadre professionnel.
- Les participants apprendront à travers l'analyse du cycle de vie du produit, la formulation de la stratégie et les cycles de rétroaction du prototype. Ils comprendront également l'évolution de la composition de l'équipe tout au long de la vie d'un produit.

# 1 MODULE = 36H

### LA CONVERSATION DE COACHING

- Définition du coaching
- L'arc de la conversation de coaching
- Comprendre le besoin derrière le désir
- Identifier l'écart
- Les questions de coaching et leur utilité
- Le coaching axé sur les solutions pour des conversations agiles et orientées vers l'avenir
- Coaching systémique
- Cadre de compétences du coaching professionnel (ICF)
- Décisions et séances difficiles

### COMPÉTENCES DE BASE DE L'ICF

- Démontre une pratique éthique
- Adopte un état d'esprit de coach
- Etablit et maintient des accords
- Cultive la confiance et la sécurité
- Maintient sa présence
- Écoute active
- suscite la prise de conscience
- Facilite l'apprentissage et la croissance

### CONSIDÉRATIONS PRATIQUES SUR LE COACHING

- L'état d'esprit et la posture d'un coach
- Les contrats avec des parties prenantes uniques et multiples
- Supervision et gestion du leadership agile
- L'organisation agile en tant que système
- Considérations éthiques lors du coaching d'équipes agiles
- Conscience de soi et développement

### SESSIONS DE COACHING EN GROUPE AVEC UN MENTORS

Vous pouvez participer à ces sessions à tout moment de votre formation, et même après l'avoir terminée ! Vous devez participer à au moins 10 séances d'entraînement au cours desquelles vous serez coaché, vous serez coaché (au moins 5 séances observées) ou vous pourrez observer et donner votre avis. Nous noterons votre présence en interne.

### SESSIONS DE COACHING INDIVIDUEL AVEC UN MENTOR

Tout au long du programme, vous pouvez réserver 3 sessions avec votre mentor au cours desquelles vous travaillerez sur une session de coaching enregistrée et identifierez les compétences de base en coaching que vous avez ou que vous devez développer pour obtenir le titre de compétence souhaité par l'ICF.



**THE  
AGILE  
COMPANY**

# NATASCHA SPEETS

FONDATRICE, COACH ET FORMATRICE



## ADRESSE EMAIL

natascha.speets@theagilecompany.org



## WEBSITE

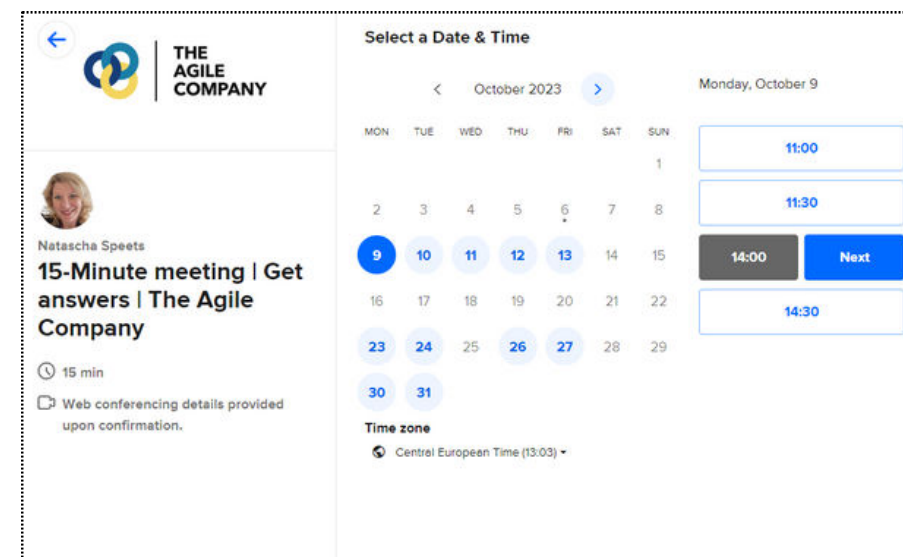
www.theagilecompany.org



## TÉLÉPHONE

+33 (0)6 65 32 12 37

Besoin de définir un plan de formation sur mesure ?



## RDV EN LIGNE

Planifier avec calendly

<https://calendly.com/natascha-speets>

[calendly.com/natascha-speets](https://calendly.com/natascha-speets)







**THE  
AGILE  
COMPANY**

# LAURENT BIZOT

IT PROJECT MANAGER



## ADRESSE EMAIL

contact@theagilecompany.org



## WEBSITE

www.theagilecompany.org



## TÉLÉPHONE

+33 (0)7.66.66.84.90



Besoin d'échanger sur les formations ?

- Téléphone : **07 66 66 84 90**
- Discussion en **tchat** via le site web



Bonjour, comment pouvons-nous  
vous aider ?

